

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PRODUKSI PT KELOLA MINA LAUT**

SKRIPSI



Oleh :

AHMAD ROBITH FARCHAT
NIM : 16.312.014

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PRODUKSI PT KELOLA MINA LAUT**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
AHMAD ROBITH FARCHAT
NIM : 16.312.014

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH GRESIK**

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT KELOLA MINA LAUT

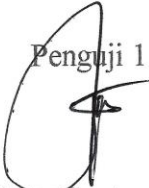
Oleh :
AHMAD ROBITH FARCHAT NIM : 16.312.014

Telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal : 21 Januari 2021


Pembimbing 1


(Drs. Ec. Budiyo Pristyadi, MM)
NIP. 03.138.909.016

Penguji 1


(Rahmat Agus Santoso, S.E. MM)
NIP. 03.110.706.141

Penguji 2


Maulidiyah Amalina Rizqi, S.E., M.M
NIP. 03.111.504.181

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


(Suwarno, S.E. M.Si)
NIP. 03.219.604.028

Ketua Program Studi


(Anita Handayani, S.E. M.S.M)
NIP. 03.111.507.177

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Kelola Mina Laut” dan diajukan untuk diuji tanggal Januari 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat maupun pikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Dan apabila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang telah diberikan universitas batal saya terima.

Gresik, 21 Januari 2021

Yang Membuat Pernyataan



(Ahmad Robith Farchat)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Banyak Kegagalan Hidup Terjadi Pada Orang-orang Yang Tidak Menyadari
Seberapa Dekat Mereka Dengan Kesuksesan Ketika Mereka Menyerah.”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk orang tua, dan keluarga yang selalu memberikan bantuan, motivasi dan semangat hingga terselesaikan skripsi ini dan didapatkannya gelar sarjana.

KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan sebuah Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kelola Mina Laut”**.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.

Dengan tersusunnya Skripsi ini menyadari dalam menyelesaikan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Ir. Setyo Budi, M.S, selaku rektor Universitas Muhammadiyah Gresik.
2. Suwarno S.E., M.Si selaku Dekan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
3. Anita Handayani. S.E., M.SM. selaku Ka Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Gresik.
4. Drs. Ec Budiyono Pristyadi. MM selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah memberikan kesempatan waktu, bimbingan dan masukan-masukan yang diberikan untuk menyelesaikan proposal penelitian ini.
5. Semua Dosen Program Studi Manajemen yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
6. Rekan-rekan seangkatan 2016

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangannya. Untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diperlukan demi kesempurnaan Skripsi ini, dengan kerendahan hati penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Gresik, 21 Januari 2021

Peneliti,

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
 BAB I : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
 BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	 10
2.1 Penelitian Terdahulu.....	10
2.2 Landasan Teori	13
2.2.1 Kompensasi	13
2.2.2 Motivasi Kerja.....	18
2.2.3 Beban Kerja.....	20
2.2.4 Lingkungan Kerja.....	23
2.2.5 Kinerja.....	29
2.3 Hubungan Antar Variabel	33
2.3.1 Hubungan Kompensasi (X1) Dengan Kinerja	33
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja (X2) Dengan Kinerja.....	34
2.3.3 Hubungan Beban Kerja Kerja (X3) Dengan Kinerja..	34
2.3.4 Hubungan Lingkungan Kerja (X4) Dengan Kinerja...	35
2.4 Kerangka Berpikir.....	35
2.5 Hipotesis.....	36
 BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	 37
3.1 Jenis Penelitian	37
3.2 Lokasi Penelitian.....	37
3.3 Populasi Dan Sampel.....	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel.....	38
3.4 Identifikasi Variabel Dan Definisi Operasional	38
3.4.1 Identifikasi Variabel.....	38
3.4.2 Definisi Operasional.....	38

3.5	Teknik Pengukuran Data	41
3.6	Jenis Dan Sumber Data	42
	3.6.1 Jenis Data	42
	3.6.2 Sumber Data	42
3.7	Teknik Pengumpulan Data	43
3.8	Teknik Analisis Data	43
	3.8.1 Uji Instrumen	44
	3.8.2 Uji Asumsi Klasik	45
	3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	46
	3.8.4 Koefisien Determinasi (R^2)	47
	3.8.5 Uji Parsial (t)	47
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN INTERPRETASI.....		50
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	50
	4.2.1 Karakteristik Responden	50
	4.2.2 Deskripsi Responden	51
	4.2.3 Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	61
	4.3.1 Uji Validitas.....	61
	4.3.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.4	Uji Asumsi Klasik	63
	4.4.1 Uji Normalitas	63
	4.4.2 Uji Multikolinearitas	64
	4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	64
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.6	Koefisien Determinasi (R^2)	67
4.7	Uji Hipotesis.....	68
4.8	Interpretasi Hasil	70
	4.8.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	70
	4.8.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	71
	4.8.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja.....	72
	4.8.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	73
BAB V : KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....		75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Rekomendasi	75
DAFTAR PUSTAKA		77
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Data Target Dan Realisasi PT KML Tahun 2015-2019	2
Tabel 1.2 Data Kompensasi PT Kelola Mina Laut	3
Tabel 1.3 Data Kompensasi PT Kelola Mina Laut	4
Tabel 1.4 Data Beban Kerja PT Kelola Mina Laut	5
Tabel 1.5 Data Lingkungan Kerja PT Kelola Mina Laut	6
Tabel 2.1 Perbandingan Penelitian Terdahulu Dan Penelitian Sekarang	11
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.4 Tanggapan Responden	54
Tabel 4.5 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi (X1)	54
Tabel 4.6 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (X2)	56
Tabel 4.7 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Beban Kerja (X3)	57
Tabel 4.8 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X4)	58
Tabel 4.9 Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja (Y)	60
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas	62
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Reliabilitas	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Normalitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	67
Tabel 4.17 Hasil Uji Parsial (t)	68

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.3 Kerangka Berpikir	36
Gambar 3.1 Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan (Uji t)	48
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Kompensasi (X1)	69
Gambar 4.2 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Motivasi Kerja (X2)	69
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Beban Kerja (X3)	70
Gambar 4.4 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan H0 Uji t Lingkungan Kerja (X4)	70



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jadwal
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Rekapitulasi Jawaban Responden
- Lampiran 4 : Data Statistik
- Lampiran 5 : tabel r
- Lampiran 6 : tabel t
- Lampiran 7 : Cek Plagiasi



Achmad Robith Farchat, 16312014, **Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kelola Mina Laut**, Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Gresik, Januari, 2021

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini adalah kinerja karyawan produksi pada PT Kelola Mina Laut dalam lima tahun tidak mencapai target. Penelitian ini bertujuan untuk melakukan pengujian Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kelola Mina Laut. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 95, sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan menggunakan sampling jenuh. Alasannya adalah karena jumlah populasi yang relatif kecil. Sampel yang diteliti peneliti adalah 95 karyawan produksi pada PT Kelola Mina Laut. Teknik analisis menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Untuk alat bantu uji menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kinerja.

Achmad Robith Farchat, 16312014, *The Effect of Compensation, Work Motivation, Workload, and Work Environment on Production Employee Performance at PT Kelola Mina Laut*, Management, Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Gresik, January, 2021

ABSTRACT

The background of this research is the performance of production employees at PT Kelola Mina Laut in five years did not reach the target. This study aims to test the effect of compensation, work motivation, workload, and work environment on the performance of production employees at PT Kelola Mina Laut. This research uses quantitative methods. The population in this study amounted to 95, while the sampling used the Non Probability Sampling technique using saturated sampling. The reason is because of the relatively small population. The sample researched by researchers was 95 production employees at PT Kelola Mina Laut. The analysis technique uses instrument test, classical assumption test, and hypothesis test. For test tools using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, workload has a positive and significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Workload, Work Environment and Performance..*